

Ethik-Kodex

Die vertraglich zugesicherte Annahme des Ethik-Kodex ist Voraussetzung des Eintrags eines Unternehmens bei LOKALFAIRKAUF. Der Sinn des Ethik-Kodexes ist ein festgelegtes, gemeinsames Werteverständnis, das alle Unternehmen und auch LOKALFAIRKAUF teilen. Mit der Zustimmung zu diesem Kodex versichern Unternehmen Ihnen als KonsumentInnen und den anderen Unternehmen, die bei LOKALFAIRKAUF eingetragen sind, dass Sie es mit ihrem Engagement ernst meinen.

Bei Verstößen gegen den Ethik-Kodex oder bei zweifelhaften Angaben im Eintrag behält sich LOKALFAIRKAUF das Recht vor, die Angaben zu prüfen und den Eintrag gegebenenfalls zu löschen.

Übrigens: Auf der Website www.lokalfairkauf.de können Sie jeden Eintrag melden, falls Sie wissen, dass ein Unternehmen Falschangaben macht oder gegen den Ethik-Kodex verstößt.

Verhalten der Unternehmensführung gegenüber MitarbeiterInnen

Angestellte MitarbeiterInnen, ob in Teilzeit oder geringfügig beschäftigt, bekommen einen Bruttostundenlohn von mindestens 7,50 Euro pro Stunde (dies gilt nicht für PraktikantInnen und Auszubildende). Praktika werden vergütet.

Des Weiteren sind wir bestrebt, die Familie zu fördern und den familiären Belangen der MitarbeiterInnen so weit als möglich Rechnung zu tragen. Bei den Arbeitszeiten sollen daher die betrieblichen Anforderungen mit den persönlichen Belangen über flexible Arbeitszeitregelungen (z.B. Teilzeitarbeit) möglichst optimal in Einklang gebracht werden.

Vorschläge der MitarbeiterInnen zur Verbesserung der Abläufe im Unternehmen sind unerlässlich für unseren Unternehmenserfolg und werden gefördert, anerkannt und honoriert.

Alle persönlichen Zuwendungen von Marktpartnern an MitarbeiterInnen und die Unternehmensführung lehnen wir ab, wenn daraus Vorteile erschlichen werden sollen.

Ist eine Entlassung unvermeidbar, versuchen wir die Umstände für die/den Betroffene/n möglichst menschlich zu gestalten.

Das bedeutet, dass wir uns verpflichten, unseren entlassenen MitarbeiterInnen bei Ihrer Neuorientierung in möglichst umfangreichem Rahmen hilfreich zur Seite zu stehen.

Verhalten gegenüber der Gesellschaft und Umwelt

Unser Unternehmen trägt gesellschaftliche Verantwortung und fühlt sich verpflichtet, sich im Rahmen eigener Möglichkeiten dort zu engagieren, wo gesetzliche Regelungen lückenhaft sind und entschlossen entgegenzuwirken, wenn ethische Grundwerte wie der Schutz des Lebens und die Menschenwürde in Frage gestellt werden. Wir erkennen unsere Verpflichtung an,

immer so zu handeln, dass Sicherheit und Sauberkeit der Umwelt gefördert werden.

Wir achten bei unserer Arbeit auf einen effizienten Einsatz von Energie und Material, auf die Minimierung von Abfall und umweltschädlichen Auswirkungen sowie auf die sichere und verantwortungsvolle Restmüllentsorgung.

Verhalten gegenüber KundInnen

Qualität, Verantwortung, Verlässlichkeit und Ehrlichkeit sind die Grundlagen jeglicher Beziehungen mit unseren Kunden.

Verhalten der MitarbeiterInnen

Wir achten beim sozialen Miteinander in unserem Unternehmen auf einen würdevollen Umgang zwischen MitarbeiterInnen. Unser Unternehmen spricht sich gegen jegliche Form von Diskriminierung aus. Vorurteile gegenüber Minderheiten, Menschen mit psychischen oder physischen Beeinträchtigungen oder gegenüber anderen diskriminierten Gruppen werden thematisiert und sollen aktiv abgebaut werden.

Verhalten gegenüber Lieferanten

Ausstehende Zahlungen an unsere Lieferanten werden fristgerecht beglichen.

Wir haben Interesse an fairen Beziehungen zu unseren Lieferanten, die auf Leistung und Gegenleistung beruhen. Verbindlichkeit und Beständigkeit wird dabei mit Vertrauen und Sonderleistung mit entsprechendem Entgegenkommen honoriert.